



# **BADGE RESSOURCES HUMAINES**

*DANS LES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT PRIVÉ*



# OFFRE DE FORMATION



**Le badge est une certification de branche** qui est autonome. L'obtention du badge nécessite la maîtrise de situations professionnelles sur la base de critères préalablement définis. Les bénéfices du badge sont acquis sans limite dans le temps.

**L'entrée dans la démarche de certification est ouverte aux salariés de droit privé de la Branche EPNL et de la Branche FFNEAP.**

L'accès à la certification se fait par la formation.

**Le parcours de formation de 98h est:**

- décliné en **quatre modules**
- porté par **un réseau**
- déployé **en proximité** sur le territoire

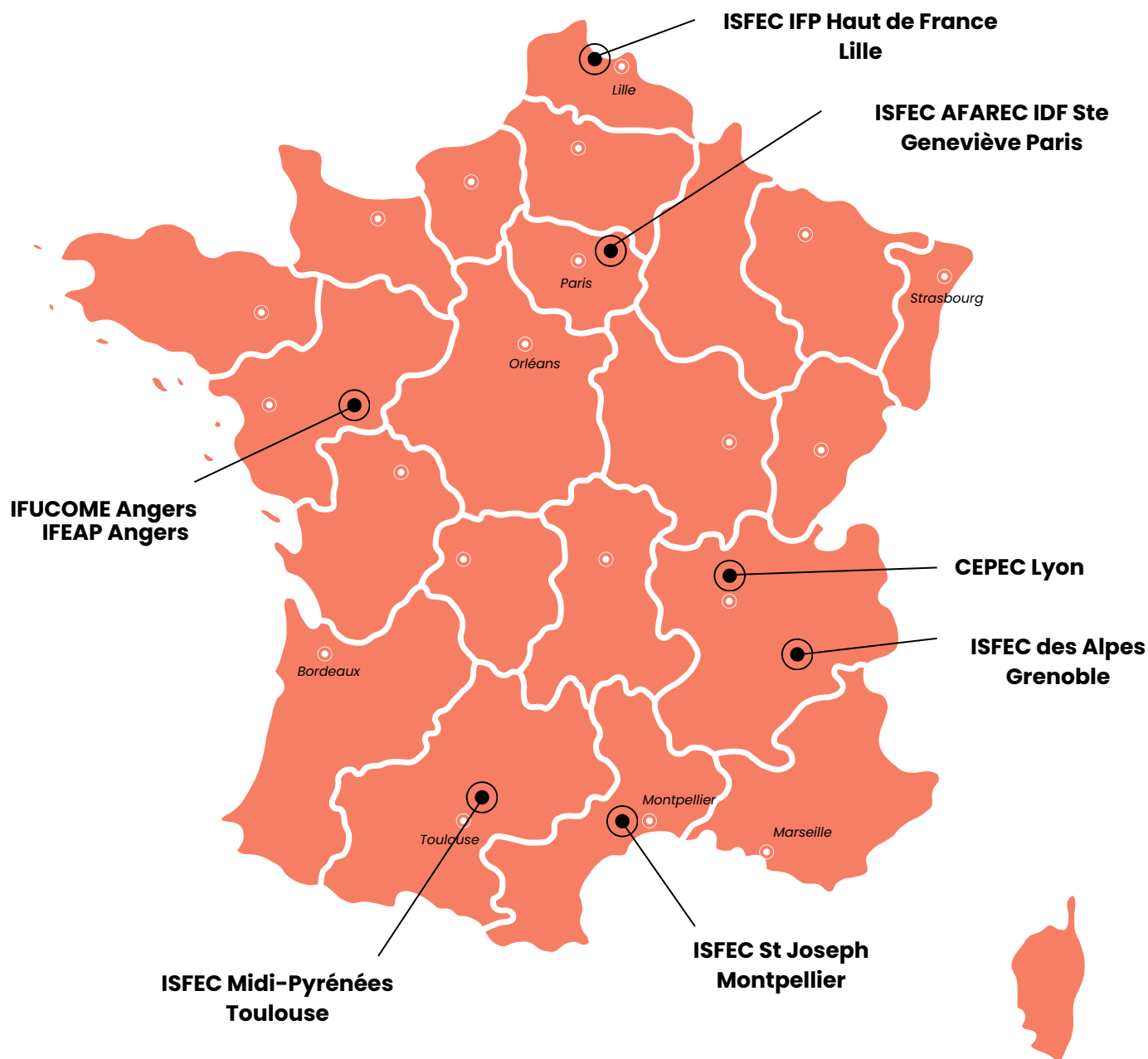
# Public CONCERNÉ

Cadres dirigeants et cadres intermédiaires des Etablissements scolaires, Structures diocésaines et tous autres Organismes territoriaux de l'enseignement privé. **Le parcours de formation est ouvert aux personnes exerçant ou se préparant à exercer une responsabilité RH .**



## **Ce parcours de formation peut vous intéresser si vous souhaitez :**

- Disposer d'une connaissance technique suffisante de tous les objets de travail existants dans le domaine des RH
- Disposer d'une vision globale, systémique, de la GRH (institutionnelle, de projet, professionnelle, d'organisation et d'optimisation de cette organisation), etc ...
- Vous inscrire dans un processus d'amélioration continue et une dynamique de changement.



**CONTACTS :**

**CLAUDE BAUQUIS**

RESPONSABLE DES DISPOSITIFS CQP ET BADGES

[C.BAUQUIS@ISFEC-IDF.NET](mailto:C.BAUQUIS@ISFEC-IDF.NET)

**MAÏMOUNA CISSOKO**

CHARGÉE DE MISSION

CQP ATTACHÉ(E) DE GESTION ET DES BADGES

[MAIM.CISSOKO@ISFEC-IDF.NET](mailto:MAIM.CISSOKO@ISFEC-IDF.NET)



# OBJECTIFS *du parcours de formation*



**Accompagner la vie d'un salarié** au sein d'une structure, au plan administratif comme humain



**Mener un diagnostic RH** partagé pour déboucher sur des préconisations et plans d'action



**Développer une dynamique forte de communauté professionnelle** au service d'un projet



**Piloter la gestion prévisionnelle des emplois et compétences** et gérer la masse salariale

## LE PARCOURS ABOUTIT À LA DÉLIVRANCE D'UN BADGE CERTIFIANT

TITRE CRÉÉ PAR EEP



**L'ISFEC AFAREC ILE DE FRANCE EST HABILITÉ À FORMER  
ET ÉVALUER LES COMPÉTENCES DU BADGE RH.**

LE PARCOURS DE FORMATION DE CHAQUE STAGIAIRE EST CONSTRUIT À PARTIR D'UN BILAN DE POSITIONNEMENT EN AMONT DE L'ENTRÉE EN FORMATION.



## VIE DU SALARIÉ

**Accompagner la vie d'un salarié au sein d'une organisation**

**21H DE FORMATION :**

- 18H EN PRÉSENTIEL (MODULE DE 3 JOURNÉES DE 6H)
- 3H EN DISTANCIEL

- Caractéristiques d'une organisation
- Documents liés à la vie d'un salarié : CV, contrat, temps de travail, ....
- Textes officiels : droit du travail, législation sociale, conventions collectives, ....
- Outils descriptifs du travail : fiches de poste, référentiels compétences, outils sectoriels, plannings....
- Veille juridique en droit social



## FONCTIONNEMENT D'UNE COMMUNAUTÉ PROFESSIONNELLE

**Assurer la vie saine et le bien-être des organisations : créer les bonnes conditions des relations, faire vivre les cadres de fonctionnement**

**21H DE FORMATION :**

- 18H EN PRÉSENTIEL (MODULE DE 3 JOURNÉES DE 6H)
- 3H EN DISTANCIEL

- Risques professionnels
- Élections et fonctionnement du CSE
- Qualité des relations individuelles et collectives
- Plan de développement de compétences
- Processus de décision
- Management situationnel
- Les bases et les composantes de la communication



## DIAGNOSTIC PARTAGÉ

**Conduire une démarche diagnostique RH**

**21H DE FORMATION :**

- 18H EN PRÉSENTIEL (MODULE DE 3 JOURNÉES DE 6H)
- 3H EN DISTANCIEL

- Processus et méthodologie de diagnostic
- Dialogue social
- Politique de rémunération
- GPEC



## DÉVELOPPEMENT ET ADAPTATION D'UNE STRUCTURE

**Conduire les changements nécessaires au service du projet**

**21H DE FORMATION :**

- 18H EN PRÉSENTIEL (MODULE DE 3 JOURNÉES DE 6H)
- 3H EN DISTANCIEL

- Climat social
- Plan de développement des compétences
- Conduite du changement
- Processus de veille

**Des temps d'accompagnement individualisé de 14h viendront compléter ces 4 modules pour accompagner la réalisation des productions demandées et les analyser.**



# UNIR, PROFESSIONNALISER & DONNER DU SENS

## Nos ENGAGEMENTS

---



**Constituer une équipe de formateurs maîtrisant parfaitement les expertises et compétences spécifiques des établissements catholiques d'enseignement**, et pour la plupart membres ou parties prenantes de notre réseau institutionnel.

**Nourrir à la fois par l'expertise et par le témoignage.** Une approche pédagogique Pairs/Experts pour renforcer et incarner les savoir-faire et les savoir-être au service des projets des établissements d'enseignement privé.

## Nos motivations POUR FORMER, ACCOMPAGNER & CERTIFIER

---

- **Former les acteurs majeurs** de l'établissement catholique d'enseignement et de son réseau institutionnel
- **Favoriser le cas échéant une évolution professionnelle significative** vers des missions d'encadrement et de pilotage interne
- **Contribuer à sécuriser, unifier et renforcer les modèles économiques et sociaux** de nos établissements par des expertises internalisées et permanentes
- **Personnaliser les parcours conduisant à des certifications professionnelles** : construire des formations à la carte, parfaitement adaptées à chaque participant et lui garantissant la réussite dans le cadre d'un engagement contractuel



## **PUBLIC VISÉ**

Cf page 3 de ce document



## **PRÉ REQUIS**

Aucun



## **DURÉE**

Sur une année scolaire



## **CALENDRIER**

les calendriers du parcours par organismes de formation sont disponibles en téléchargement - **scanner le QR Code ci-dessus**



## **MODALITÉ DE PRISE EN CHARGE AKTO**

37 €/h/stagiaire



## **DOSSIER DE CANDIDATURE**

Nous contacter pour plus d'informations (Claude BAUQUIS - [c.bauquis@isfec-idf.net](mailto:c.bauquis@isfec-idf.net)) ou **scanner le QR Code ci-dessus**